

Projekt

Projektodawca: Burmistrz Miasta Bielawa
Sporządzający: Miejski Zarząd Placówek Oświaty
w Bielawie

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ BIELAWY**

z dnia 2022 r.

zmieniająca uchwałę nr XIII/131/2019 Rady Miejskiej Bielawy z dnia 10 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania

Na podstawie art 18 ust.2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust.6 pkt 1, ust. 6a, art. 91 d pkt 1, w związku z art. 30 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) Rada Miejska Bielawy ustala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XIII/131/2019 Rady Miejskiej Bielawy z dnia 10 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, zmienionej uchwałą XXII/214/2020 z dnia 16 kwietnia 2020 r., wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3:

- a) w pkt 4 zmienia się oznaczenie publikatora na: (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- b) w pkt 5 zmienia się oznaczenie publikatora na: (Dz.U. z 2014., poz. 416 z późn. zm.);

2) w § 5:

- a) ust 2 pkt. 1 otrzymuje brzmienie: "mentora w wysokości 100 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,"
- b) ust 4 otrzymuje brzmienie: "Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, funkcji wychowawcy, doradcy metodycznego lub mentora, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu faktycznego pełnienia tych obowiązków."
- c) po ust. 4 dodaje się ust. 5 w brzmieniu: " Do dnia 31 sierpnia 2027 r. nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) przysługuje również miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.,,

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Bielawa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Uzasadnienie

Potrzeba podjęcia niniejszej uchwały związana jest ze zmianami wprowadzonymi do ustawy Karta Nauczyciela przez ustawę z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, na mocy której z dniem 1 września 2022 r. zmniejszono liczbę stopni awansu zawodowego poprzez likwidację stopnia nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego. Nauczyciel podejmujący pracę w szkole, w celu uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego, nie będzie zatem odbywał kolejno sformalizowanych staży na stopień nauczyciela kontraktowego i mianowanego, lecz będzie odbywał przygotowanie do zawodu nauczyciela. Tym samym została wyeliminowana funkcja "opiekuna stażu", ponieważ w okresie przygotowania do zawodu nauczyciel otrzyma wsparcie "mentora" przydzielonego przez dyrektora szkoły spośród nauczycieli mianowanych i dyplomowanych. Funkcja "opiekuna stażu" pozostanie jednak w uchwale do 31 sierpnia 2027 r., ponieważ zgodnie z przepisami przejściowymi dotychczasowymi nauczyciele kontraktowi mają prawo do tego czasu realizować staż na obecnych zasadach.

Równocześnie Minister Edukacji i Nauki w dniu 24 sierpnia 2022 r. zmienił rozporządzenie w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 poz. 1798) i od 1 września 2022 r.:

1) ustalił stawkę dla nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) stawkę wynagrodzenia zasadniczego w miejsce stawki nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego,

2) zastąpił funkcję opiekuna stażu funkcją mentora, za której sprawowanie przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej przez organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego.

Zmiana przepisów, o których mowa wyżej od dnia 1 września 2022 r., wymusza konieczność dostosowania zapisów regulaminu zmieniającego niniejszą uchwałą z mocą obowiązującą także od 1 września 2022 r. Wejście w życie uchwały w trakcie roku szkolnego doprowadziłoby do sytuacji prawnej, która skutkowałaby naruszeniem praw pracowniczych. zgodnie z art. 39 Karty Nauczyciela każdy nauczyciel powinien otrzymać wynagrodzenie z góry w pierwszym dniu miesiąca.

W dotychczasowych zapisach uchwały dodatki funkcyjny i motywacyjny, będące składnikami wynagrodzenia nauczycieli wypłacanymi z góry, ustalone były jako % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty. Zlikwidowanie stopnia stażysty od 1 września 2022 r. powoduje konieczność dostosowania zapisów uchwały do wprowadzonych zmian.

Dostosowania zapisów wymaga także dodatku z tytułu pełnienia funkcji mentora, który zastępuje występującą dotychczas funkcję opiekuna stażu. Dodatek ten także jest składnikiem wynagrodzenia wypłacanym z góry.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 a ustawy Karta Nauczyciela projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając na uwadze, zasadnym jest podjęcie niniejszej uchwały.

DYREKTOR
Miejskiego Zarządu Placówek Oświaty
w Bielawie



Ewa Kowalik

