

Projekt

projekt nr 89/2019

Projektodawca: Burmistrz Miasta Bielawa
Sporządzający: Miejski Zarząd Placówek Oświaty

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ BIELAWY

z dnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506, poz. 1309 i poz. 1571), art. 30 ust. 6 i 7 art. 34a, art. 49 ust. 1 i 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i poz. 1287) Rada Miejska Bielawy uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość wynagradzania oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Bielawa, zwany dalej regulaminem.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne.

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Bielawa,
- 2) szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkoły podstawowe prowadzone przez Gminę Bielawa,
- 3) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka,
- 4) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i poz. 1287),
- 5) rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2014 poz. 922, Dz.U. 2015 poz. 868, Dz.U. 2016 poz. 1029, Dz.U. 2017 poz. 630, Dz.U. 2018 poz. 638, Dz.U. 2019 poz. 249).

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe wyodrębnia środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w wysokości nie przekraczającej 6% łącznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

RADCA PRAWNY
Paweł Woźny
Paweł Woźny

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 2 % nie wyższej niż 30 % kwoty wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz Miasta.

5. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Bielawa z zastrzeżeniem ust. 2, dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów postępów, osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
 - 2) osiągnięcia opiekuńczo-wychowawcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze,
 - b) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
 - c) umiejętność aktywizowania dzieci i młodzieży do udziału w imprezach i uroczystościach szkolnych oraz kształtowanie postaw moralnych i społecznych,
 - 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji dydaktyczno-wychowawczych oraz innych projektów,
 - 4) realizacja czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 Karty Nauczyciela, zgodnych z potrzebami szkoły, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego i mającego trudności w nauce,
 - 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 6) realizowanie w szkole zadań wynikających z przyjętych przez gminę celów i priorytetów wytyczonych w lokalnej polityce oświatowej.
6. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole, przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego należy, oprócz warunków wymienionych w ust. 1, uwzględnić zaangażowanie w czynności wynikające z kierowania szkołą:
- 1) przestrzeganie prawa w kierowaniu szkołą,
 - 2) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły,
 - 3) dbałość o warunki pracy, w tym o bezpieczeństwo i higienę pracy,
 - 4) współpraca z organem prowadzącym, organami szkoły i środowiskiem szkolnym oraz efekty w tym zakresie,
 - 5) terminowość i rzetelność zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
 - 6) promocja i budowanie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym,
 - 7) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i właściwa jego realizacja oraz racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
 - 8) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi,
 - 9) inicjowanie i organizowanie promocji szkoły,
 - 10) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, skuteczne rozwiązywanie problemu przemocy i uzależnień,

11) zapewnienie harmonijnej sytuacji w pracy.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

L.p.	Rodzaj jednostki, zajmowane stanowisko	wysokość dodatku w % wynagrodzenia zasadniczego
1.	Przedszkola	
a)	Dyrektor przedszkola	55 %
2.	Szkoły	
a)	Dyrektor szkoły	65 %
b)	Wicedyrektor szkoły	55 %

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań :

1) opiekuna stażu w wysokości 100,- zł miesięcznie za każdego stażystę,

2) wychowawstwa oddziału w wysokości:

a) 300,- zł miesięcznie w przedszkolach,

b) 300,- zł miesięcznie w szkołach podstawowych,

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przyznawany jest nauczycielom w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa §8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

3. Wykaz prac w warunkach uciążliwych określa §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

§ 7. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Miasta.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 8. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają odrębne przepisy.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość dodatku określa:

1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,

2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta.

Rozdział 6. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, zajęcia przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, klęsk żywiołowych oraz strajku,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) rekolekcjami dla dzieci,
- 4) w dni w których nie odbywają się zajęcia edukacyjne ze względu na egzaminy zewnętrzne,
- traktuje się jak faktycznie odbyte.

6. Jeżeli nauczyciel nie mógł zrealizować zajęć z powodów leżących po stronie ucznia objętego nauczaniem indywidualnym, przy ustalaniu wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe traktuje się za wykonane godziny zajęć przypadające w pierwszym dniu niezdolności dziecka do podjęcia nauki.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w przepisach ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Rozdział 7. Nagrody

§ 10. 1. Nagrody jubileuszowe dla nauczycieli i dyrektora szkoły planuje w rocznym planie finansowym szkoły jej dyrektor.

2. Nagrody jubileuszowe przyznaje zgodnie z art. 47 Karty Nauczyciela dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta.

3. Środki finansowe na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli określa się corocznie w ramach budżetu, z tym, że:

- 1) 75 % kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
- 2) 25 % kwoty przekazuje do dyspozycji Burmistrza Miasta.

4. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dzieli się na:

- 1) nagrody organu prowadzącego, zwane „Nagrodą Burmistrza”, przyznawane przez Burmistrza dyrektorom szkół oraz nauczycielom w nich zatrudnionych,
- 2) nagrody dyrektorów, zwane „Nagrodą Dyrektora” przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół.

5. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od:

- 1) prowadzenia działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży negatywnych postaw społecznych, w tym narkomanii i alkoholizmu,
- 2) nawiązania współpracy z innymi jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój ucznia i jego rodziny,

- 3) efektywnego działania społecznego na rzecz szkoły i środowiska lokalnego,
- 4) organizowania udziału rodziców w życiu szkoły,
- 5) bardzo dobrych wyników nauczania,
- 6) udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi, mającymi trudności w nauce lub sprawiającymi trudności wychowawcze,
- 7) przygotowania i wzorowej organizacji znaczących szkolnych i środowiskowych imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- 8) organizowania zajęć opiekuńczo-wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
- 9) umiejętnego dzielenia się wiedzą i doświadczeniami z innymi nauczycielami oraz koleżeńskiej pomocy w adaptacji i pracy zawodowej młodych nauczycieli,
- 10) upowszechniania własnych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych w prasie oświatowej, na stronach internetowych.

6. Dyrektorzy szkół mogą otrzymać nagrodę, jeśli uzyskają znaczące efekty w zakresie:

- 1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- 2) dobrej współpracy ze środowiskiem lokalnym tj., rodzicami, samorządem szkolnym i organem prowadzącym,
- 3) tworzenia warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 4) dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez realizację właściwej polityki kadrowej, wzorową organizację pracy, kreowanie twórczej atmosfery pracy,
- 5) tworzenia atrakcyjnej oferty szkoły,
- 6) racjonalnego wykorzystania środków budżetowych oraz pozyskiwania dodatkowych środków finansowych.

7. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze uzależniona jest od spełnienia w/w kryteriów i nie może być:

- 1) większa niż 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowanie pedagogicznym,
- 2) mniejsza niż 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowanie pedagogicznym.

8. Wysokość Nagrody Burmistrza ustala corocznie Burmistrz Miasta Bielawa, a wysokość Nagrody Dyrektora-dyrektorzy poszczególnych szkół, z tym, że wysokość Nagrody Dyrektora nie może przekroczyć wysokości Nagrody Burmistrza.

9. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza dla nauczycieli występuje dyrektor szkoły, a o przyznanie nagrody dla dyrektora szkoły - dyrektor Miejskiego Zarządu Placówek Oświaty, w terminie do dnia 25 września każdego roku.

10. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane:

- 1) Imię i nazwisko nauczyciela,
- 2) Datę urodzenia,
- 3) Informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,
- 4) Staż pracy pedagogicznej,
- 5) Zajmowane stanowisko i nazwę szkoły,
- 6) Ostatnią ocenę pracy, datę jej ustalenia,
- 7) Otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) Uzasadnienie zawierające informacje o dorobku i osiągnięciach nauczyciela w okresie po otrzymaniu ostatniej nagrody.

11. Nagrody, o których mowa w ust. 4 przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może zostać przyznana w innym terminie.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Bielawa.

§ 12. Traci moc uchwała nr 52/467/18 Rady Miejskiej Bielawy z dnia 28 marca 2018 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie 14 dni po opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z wyłączeniem § 5 ust. 2. pkt. 2, który wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.


Uzasadnienie

Zmiana regulaminu wynagradzania nauczycieli podyktowana jest zmianą ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287) w zakresie wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli pełniących funkcję wychowawcy klasy w szkołach podstawowych oraz funkcję opiekuna grupy w publicznych przedszkolach.

Powołując się na art. 44 Obwieszenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 lutego 2016 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie "Zasad techniki prawodawczej" zmiana dodatku o którym mowa w § 5 ust. 2 pkt.2 wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Regulacji poddano również próg maksymalnej wysokości dodatku motywacyjnego oraz dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i przedszkoli oraz minimalny wymiar okresu na jaki dodatek motywacyjny może zostać przyznany.

Zgodnie z wymogami określonymi w art. 30 ust. 6a ustawy *Karta Nauczyciela* projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi, tj. z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego – oddział Bielawa, Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Dzierżoniowie i Zarządem Powiatowym Forum Związków Zawodowych w Dzierżoniowie.

DYREKTOR
Miejskiego Zarządu Placówek Oświaty
w Bielawie

mgr Ewa Kowalik