

PROJEKT NR 88/2025

Projekt

Projektodawca: Przewodniczący Rady Miejskiej,
Sporządzający: BRM

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ BIELAWY**

z dnia 2025 r.

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie umowy o pracę z radnym

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) uchwala się, co następuje:

§ 1. Rada Miejska Bielawy wyraża zgodę na rozwiązanie umowy o pracę z Radnym Rady Miejskiej Bielawy Jędrzejem Świerczyńskim zatrudnionym w Spółce Aplikacje Krytyczne Sp. z o.o.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miejskiej Bielawy do udzielenia odpowiedzi wnioskodawcy i przekazania treści uchwały wraz z uzasadnieniem.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

W odpowiedzi na wniosek z dnia 31 lipca 2025 r. Prezesa Zarządu Aplikacje Krytyczne Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, Rada Miejskiej Bielawy wyraża zgodę na rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem z radnym Rady Miejskiej Bielawy Panem Jędrzejem Świerczyńskim.

Zgodnie z brzmieniem art. 25 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153) wynika, że rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

W związku z powyższym w dniach 22 i 23 września 2025 r. obradowały Komisje Rady Miejskiej Bielawy, które wysłuchały wyjaśnień Radnego Jędrzeja Świerczyńskiego. Następnie przygotowano stosowny projekt uchwały w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jednak w związku z negatywną opinią Rady, wniosek w sprawie wprowadzenia projektu uchwały do porządku obrad podczas głosowania na sesji w dniu 29 października 2025 r. został odrzucony.

W przedmiotowej sprawie ponownie przeanalizowano zawarte we wniosku Spółki informacje i w ocenie Rady Miejskiej Bielawy decyzja o rozwiązaniu stosunku pracy z Radnym nie jest związana z wykonywanym przez Niego mandatu radnego. Powołując się na orzeczenie Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Łodzi (sygnatura akt sprawy: III SA/Łd 162/25) ochrona stosunku pracy radnej jest uzasadniona tylko w sytuacji, gdy zostanie udowodniona, że do rozwiązania stosunku pracy nie doszłoby, gdyby pracownik nie posiadał mandatu radnego. Celem art. 25 ust. 2 u.s.g. nie jest bowiem zapewnienie radnej nieusuwalności z pracy, jaką wykonuje [...] Sąd podkreśla, że to nie rolą rady jest rozstrzyganie sporów z zakresu prawa pracy i ocena okoliczności uzasadniających rozwiązanie stosunku pracy, gdyż oznaczałoby to wkraczanie w kompetencje sądu pracy.

Należy zatem stwierdzić, że odmawianie pracodawcy zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym w sytuacji, gdy przyczyną są okoliczności pozostające bez związku z wykonywaniem mandatu radnego-co pracodawca wykazał we wniosku, wykracza poza kompetencje rady gminy.

Mając na względzie powyższe, podjęcie przez Radę Miejską Bielawy uchwały w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie umowy o pracę z radnym jest uzasadnione.